Ügyszám/ügyiratszám: (pl. EBB/2018/001)

Dátum: ................................

Hely (város): .......................

Eljáró Bizottsági tag(ok): ..................................

Az [intézmény]-nek a hatalommal való bármely visszaéléstől mentes környezet kialakításáról szóló [Protokollja/Etikai kódexe/eljárási rendje] alapján a [....] Bizottság meghozza a következő

**h a t á r o z a t o t**

**A Bizottság megállapítja, hogy a [panasztevő megnevezése] által [dátum]-n [panasszal érintett neve]-vel szemben a Bizottságnál bejelentett panaszt**

**megalapozottnak találta**

**VAGY**

**nem sikerült kétségen felül bizonyítani**

**VAGY**

**a panasztevő tévedésből tette**

**VAGY**

**a panasztevő a Bizottság álláspontja szerint rosszhiszeműen tette.**

**Indoklás:**

*(Az eset, és a tények, bizonyítékok, tanúk által elmondottak ésszerű mértékű összefoglalása, amelyekre a Bizottság a döntését alapozta)*

**A Bizottság által javasolt szankció, illetve megoldási javaslat**

**A Bizottság** *(ha releváns: a panasztevővel egyeztetve / a rosszhiszemű hamis bejelentéssel érintett személlyel egyeztetve)* **a vezetőség számára az alábbi szankció(k) alkalmazását javasolja:**

1. Hívja fel a panasszal érintettet, hogy a sérelmes magatartást ne folytassa;
2. A panasszal érintett kérjen bocsánatot a panaszostól (ezt kizárólag a panaszos kérésére lehet javasolni);
3. Kötelezze a panasszal érintett személyt arra, hogy részt vegyen az [intézmény] által legközelebb szervezett hatalmi visszaélés/zaklatás/szexuális zaklatás-ellenes tréningen;
4. Kísérje figyelemmel, hogy a panasszal érintett a felszólításnak, kötelezésnek eleget tesz-e, és ha nem, vele szemben újabb eljárás lefolytatása nélkül tegyen a helyzetnek megfelelő további intézkedéseket (figyelmeztetés, megrovás, etikai vagy fegyelmi eljárás, eltávolítás);
5. Részesítse vezetői megrovásban vagy figyelmeztetésben [vagy az adott intézményben irányadó szabályok szerinti szóbeli megrovásban] a panasszal érintettet, és tájékoztassa arról, hogy amennyiben magatartásával nem hagy fel, az [intézmény] képviseletében, nevében, nem léphet fel, tevékenységében nem vehet részt;
6. Hívja a panasszal érintett személyt etikai bizottság elé, tekintettel arra, hogy vele szemben többször folyt a hatalommal visszaélést/zaklatást/szexuális zaklatást végül megállapító eljárás;
7. Kezdje meg a panasszal érintett személy ellen a fegyelmi eljárást (munkaviszonyban álló panasszal érintett esetén);
8. Kezdje meg a panasszal érintett személynek az [intézmény]-ből való eltávolítását (kizárását, munkaviszonyának, szerződéses jogviszonyának felmondását, kitiltását);
9. A bizottság kezdeményezi a jogszabályban vagy az intézmény alapdokumentumában meghatározott szervnél mint a munkáltatói jogok gyakorlójánál a panasszal érintett személy jogviszonyának azonnali hatályú megszüntetését (amennyiben az [intézmény]-en belül az elkövető felett nem áll munkáltatói joggal felruházott személy);
10. [Egyéb, az adott ügytől függően a panasztevő igénye alapján az intézmény által megtehető lépésekre tett javaslatok kifejtése akárhány pontban.]
11. Tegye meg a szükséges és elégséges intézkedéseket a rosszhiszemű, tudatosan hamis bejelentést tevő panasztevővel szemben.

(*HA úgy tűnik a Bizottság számára, hogy az eset kapcsán büntetőeljárás megindításának is helye lehet:*)

A Bizottság tájékoztatja továbbá az panaszost/panasszal érintettet, hogy az eset kapcsán álláspontja szerint büntetőeljárás indításának is helye lehet, és javasolja, hogy erről jogász szakembernél tájékozódjon.

**A határozat ellen fellebbezésnek helye van. A fellebbezést a kézhezvételtől számított 15 naptári napon belül a Bizottsághoz (elérhetőség), vagy egyenesen a [vezetőség]-hez, de a [vezetőség]-hez címezve (elérhetőség) lehet benyújtani. Fellebbezés hiánya esetén jelen határozat a kézbesítéstől számított 15 napon belül véglegessé válik.**

**Kmf.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Bizottsági tag Bizottsági tag Bizottsági tag**